

**部门（单位）整体绩效自评表**  
(2022年度)

部门（单位）名称		092001抚顺市农业综合行政执法队本级-210400000						
部门年初预算收入金额（万元）		1165.79						
部门年初预算支出金额（万元）		1165.79						
年度 主要 任务	工作名称	对应项目	项目下达金额 (万元)	项目执行金额（ 万元）	项目执行率	分值	得分	完成情况
		临时工劳务费	34.07	33.49	98.31%	5.7	5.6	
		危险行业人员保险费	8.10	8.01	98.88%	5.7	5.63	
		部门预算基本支出公用经费	93.75	93.74	99.99%	5.7	5.69	
		动物卫生监督信息平台运行 维护费用	3.00	3	100.00%	5.7	5.7	
		办公楼设施维护费	1.13	1.13	100.00%	5.7	5.7	
		部门预算基本支出人员经费	1421.41	1281.18	90.13%	5.7	5.13	
		日常防护物资购置费	5.00	5	100.00%	5.8	5.8	

		年初总体目标										全年完成情况								
年度 目标	开展市本级及市辖区兽医兽药、生猪屠宰、种子、种畜禽、肥料、农药、农机、农产品质量、渔政、饲料、动物卫生监督、动物检疫、植物检疫、农业综合开发等农业领域的综合行政执法工作，完成绩效考核指标。										<p>认真贯彻落实农业法律法规，紧紧围绕省市农业行政执法工作重点，扎实推进全市农业综合行政执法工作，努力为农业农村经济发展提供法制保障。全面深入开展市本级及市辖区种子、农药、肥料、动物卫生监督、兽医兽药、动植物检疫、渔业渔政、农村集体资产、宅基地、废旧农膜回收、农机安全、高标准农田建设工程等方面的监督检查和行政执法工作。2022年全市共出动执法人员2000余人次、执法车辆600余车次，全年检查农资企业门店169家、农产品生产经营主体78家、畜牧业生产经营企业81家、渔业重点场所16处、各类农机经营门店12家，在15个乡镇、22个行政村开展宅基地、农村集体资产监管和废旧农膜回收检查，高质量完成2022年市本级化肥减量增效基础工作，对全市41个高标准农田项目53个标段进行监督检查。2022年我队共立案18起，其中已办结15起，正在办理3起，罚没款9.96万元。没收劣质农药28瓶、渔获物3.55公斤、刺网2片。同时，我队与市公安部门开展打击非法捕鱼联合执法行动，由公安部门立案28起。一年来，我队接到群众举报59起，按照相关规范程序，做到及时受理、调查核实、合理处理，并在规定时间内，将结果反馈于举报人，做到事事有回音、件件有着落，办结率和群众满意率均达到100%。拓展宣传途径，着力营造社会共治良好氛围。按照“谁执法谁普法”的要求，积极开展农业普法宣传。通过日常检查和行政执法，向广大农民群众普及农业法律法规知识，宣传农业执法工作成效，展示优质农资，曝光假劣产品，引导农民群众理性购买、科学使用农资。全年共计发放宣传单（册）、张贴宣传图片、悬挂宣传条幅6500余份。多种途径加强法律宣讲和政策咨询。结合春耕生产、3.15消费者权益日、安全生产月等活动，广泛开展涉农法律法规宣传活动，大力宣传报道农业行政执法在监督检查、行政执法、打击假冒伪劣、服务群众等方面的特色亮点工作，制作发表美篇信息57篇，在电视台、电台、抚顺传媒网、抚顺晚报等媒体发表相关信息29篇；1月24日《市农业综合行政执法队工作简报》正式创刊，围绕全市农业综合行政执法工作实际，准确宣传农业法律法规及方针政策，及时反映全市农业综合行政执法工作的新动态、新举措、新成效和新经验，得到了上级农业农村部门的充分肯定，本年度共发刊17期。通过上述信息公开和普法宣传，有效拓宽了宣传渠道，大大提升了农业综合行政执法的知晓度与认知度，营造了农业农村打假护农的良好社会氛围。2022年我队圆满完成全年既定目标任务，实现了依法治农、依法兴农、依法护农，切实维护农民利益。</p>									
											偏差原因分析					改进措施				
一级 指标	二级 指标	三级 指标	运算 符号	指标 值	度量 单位	全年 完成 值	完成 程度	分值	得分	经费保 障原因 分析	制度保 障原因 分析	人员保 障原因 分析	硬件条 件保障 原因分 析	其他原 因分析						

履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	3.5	3.5							
	整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
		工作完成及时率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
		工作质量达标率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
	基础管理	依法行政能力			管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80% (含)	1	3.3	3.3						
		综合管理水平			管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80% (含)	1	3.3	3.3						

预算执行	预算执行效率	预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6							
		结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8							
		预算调整率	<=	5	%	33.65	0.15	1.6	0.24			人员工资、住房公积金、职工购房补贴、退休人员职业年金、基本养老、基本医疗保险等社会保险费增加。			人员保障:加强财务人员业务知识学习,进一步提高预算编制水平,科学合理编制基本支出预算,明确标准,预算精准。	
预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7								

绩效  
指标

管理  
效率

预算 管理	预算 公开 情况		全部 公开		全部 或基 本达 成预 期指 标100 %- 80%（ 含）	1	0.7	0.7						
预算 收支 管理	预算 支出 管理 规范性		管理 规范		全部 或基 本达 成预 期指 标100 %- 80%（ 含）	1	0.7	0.7						
	预算 收入 管理 规范性		管理 规范		全部 或基 本达 成预 期指 标100 %- 80%（ 含）	1	0.7	0.7						
财务 管理	内 控 制 度 有 效 性		制 度 有 效		全部 或基 本达 成预 期指 标100 %- 80%（ 含）	1	0.7	0.7						

	资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
	业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	=	0	次	0	1	0.7	0.7					
运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
		在职人员控制率	<=	100	%	70.09	1	2.5	2.5					
社会效应	社会效益	平台及网络设备无障碍运行情况		正常运行		全部或基本达成预期指标100%-80% (含)	1	10	10					
	社会公众满意度	执法办案行为投诉率	<=	0	%	0	1	10	10					

可持续性	创新驱动发展	建立内控业务流程		建立流程		全部或基本达成预期指标100%-80% (含)	1	5	5							
总评价得分										97.89						